

Số: 60/TTr-UBND

Sơn Giang, ngày 04 tháng 9 năm 2024

**TỜ TRÌNH**  
**VỀ VIỆC ĐỀ NGHỊ ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ ÁP DỤNG,**  
**PHẠM VI ẢNH HƯỞNG CỦA SÁNG KIẾN**

Kính gửi:

- UBND huyện Hương Sơn;  
- Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học cấp huyện.

Thực hiện Văn bản số 607/HD-SKHCN ngày 28/4/2023 của Sở Khoa học và Công nghệ Hà Tĩnh về việc hướng dẫn một số nội dung về xét công nhận sáng kiến; đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; Công văn số 1108/UBND-KTHT, ngày ngày 28 tháng 5 năm 2024 của UBND huyện Hương Sơn về việc xét công nhận sáng kiến; đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến năm 2024.

Trong quá trình triển khai thực hiện Hội đồng xét sáng kiến xã Sơn Giang tiếp nhận được 05 đơn đề nghị công nhận sáng kiến và hội đồng xét sáng kiến xã đã tổ chức họp xét công nhận sáng kiến cho 05 sáng kiến.

1. Sáng kiến của bà Võ Thị Hương, HUV- Bí thư Đảng ủy xã với nội dung: Giải pháp xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến góp phần thực hiện có hiệu quả 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

2. Sáng kiến của ông Nguyễn Hồng Tiệp, Bí thư Đoàn TNCS HCM với nội dung: Ứng dụng đệm lót sinh học trong chăn nuôi hươu sao nhằm nâng cao hiệu quả và bảo vệ môi trường.

3. Sáng kiến của bà Lê Thị Bông- Công chức Văn phòng Thống kê với nội dung: Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân và giải quyết đơn thư kiến nghị, phản ánh tại xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.

4. Sáng kiến của bà Đinh Thị Trang- Công chức Văn hóa xã hội với nội dung: Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023- 2025.

5. Sáng kiến của bà Nguyễn Thị Hòa- Công chức Tư pháp, hộ tịch với nội dung: Một số giải pháp, đẩy mạnh chuyển đổi số nhằm nâng cao chất lượng trong lĩnh vực tư pháp - hộ tịch tại UBND xã Sơn Lâm, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.

(Có hồ sơ kèm theo)

Trên cơ sở kết quả xét sáng kiến của 05 tác giả, UBND xã lập tờ trình gửi Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học cấp huyện đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến cho 05 tác giả trên./.

***Nơi nhận:***

- UBND huyện;
- Phòng Kinh tế - Hạ tầng huyện;
- Lưu: VP./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Thắng**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỒ SƠ

ĐỀ NGHỊ ĐÁNH GIÁ, CÔNG NHẬN HIỆU QUẢ ÁP DỤNG,  
PHẠM VI ẢNH HƯỞNG CỦA SÁNG KIẾN

Sáng kiến: Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác  
giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang, giai đoạn 2023-2025

Tác giả: Đinh Thị Trang

Chức vụ: Công chức Văn hóa – Xã hội

Đơn vị: UBND xã Sơn Giang

Tháng 9 năm 2024

**DANH MỤC**  
**Thành phần hồ sơ đề nghị đánh giá, công nhận**  
**hiệu quả áp dụng phạm vi ảnh hưởng**  
**Tên sáng kiến: Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác**  
**giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang, giai đoạn 2023-2025**

<b>TT</b>	<b>Tên văn bản</b>
1	Đơn yêu cầu công nhận sáng kiến
2	Báo cáo mô tả giải pháp sáng kiến
3	Đơn đề nghị đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học.
4	Quyết định thành lập hội đồng xét sáng kiến kinh nghiệm năm 2024
5	Quyết định về việc công nhận sáng kiến kinh nghiệm cấp xã năm 2024.
6	Giấy chứng nhận sáng kiến của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Sơn Giang.
7	Xác nhận hiệu quả thực hiện sáng kiến kinh nghiệm của UBND xã Quang Diệm, UBND xã Sơn Lâm.
8	Đơn đề nghị đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học.
9	Báo cáo đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học.
10	Tài liệu minh chứng: - Các văn bản chỉ đạo của đơn vị liên quan đến nội dung sáng kiến - Giấy xác nhận hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến của UBND xã Quang Diệm (Số 14 ngày 20/8/2024); - Giấy xác nhận hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến của UBND xã Sơn Lâm (Số 18 ngày 20/8/2024).

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**ĐƠN YÊU CẦU CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN**

Kính gửi: Hội đồng xét, công nhận sáng kiến cấp xã.

Tôi (chúng tôi) ghi tên dưới đây:

Số TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Nơi công tác	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ (%) đóng góp vào việc tạo ra sáng kiến
1	Đình Thị Trang	09/09/1987	UBND xã Sơn Giang	Văn hóa-Xã hội	ĐH	100

**- Là tác giả đề nghị xét công nhận sáng kiến: “ Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023-2025”, xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.**

**- Lĩnh vực sáng kiến:** Giải quyết việc làm.

**- Ngày sáng kiến được áp dụng lần đầu:** 09/01/2023

**Mô tả tóm tắt bản chất của sáng kiến:**

Lao động và việc làm luôn là một trong những vấn đề có tính toàn cầu, là mối quan tâm của toàn xã hội. Đối với Việt Nam, khi nền kinh tế đất nước đang trong quá trình phát triển, thu nhập quốc dân hàng năm tăng lên đáng kể, đời sống người dân không ngừng được cải thiện, an ninh chính trị tương đối ổn định. Vấn đề việc làm có ý nghĩa to lớn đối với đời sống kinh tế xã hội của huyện, giải quyết việc làm là chính sách quan trọng trong hệ thống an sinh xã hội, là một trong những ưu tiên hàng đầu trong các chính sách phát triển kinh tế-xã hội nhằm khuyến khích tạo điều kiện cho người lao động tạo việc làm mới, đi làm việc ở nước ngoài, nâng cao thu nhập, đảm bảo an sinh xã hội, xóa đói giảm nghèo, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp, thiếu việc làm.

Từ cuối năm 2019 đến năm 2022, dịch bệnh Covid-19 bùng phát, đã tác động tiêu cực tới đời sống, kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và của xã Sơn Giang nói riêng; hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trên địa bàn bị ảnh hưởng, đặc biệt đối với những doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ, tình trạng thiếu hụt lao động cục bộ, tạm thời đang diễn ra khá phổ biến trong các doanh nghiệp, do số lao động là F0, F1 tăng cao; nguồn cung lao động cho các doanh nghiệp ngày một giảm; tình trạng thất nghiệp vẫn xảy ra, do tính ổn định việc làm của một số doanh nghiệp và số doanh nghiệp rút

lui khỏi thị trường tăng; một số doanh nghiệp đã hai năm trở lại đây không điều chỉnh mức lương cho người lao động, vì vậy tiền lương, thu nhập của một bộ phận người lao động không đảm bảo sinh hoạt. Đối với một xã đông nhân khẩu như Sơn Giang, rất nhiều thanh niên đi làm công nhân ở các doanh nghiệp ngoại tỉnh thất nghiệp đã phải trở về quê hương để tìm việc khác đã ảnh hưởng đến sự phát triển của xã.

Trước tình hình đó, xã Sơn Giang đã triển khai một số nội dung nhằm giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn.

Hàng năm, ủy ban nhân dân xã Sơn Giang đã ban hành các kế hoạch nhằm giải quyết việc làm cho lao động. Phối hợp với các trung tâm đào tạo nghề để mở lớp dạy nghề cho lao động nông thôn. Tuyên truyền việc di xuất khẩu lao động cũng như tạo việc làm tại chỗ cho bà con.

Bên cạnh những kết quả đạt được thì vấn đề giải quyết việc làm cho lao động vẫn còn một số tồn tại như sau:

- Việc thực hiện mở các lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn gặp một số khó khăn: Do lao động chuyển dịch sang ngành nghề công nghiệp, xây dựng ngày một nhiều, kinh phí dành cho mở lớp còn hạn chế do ngân sách địa phương còn hạn hẹp. Người dân chưa nhận thức được tầm quan trọng của việc được đào tạo nghề để có được kỹ năng nghề phục vụ cho bản thân, và cho gia đình và xã hội. Còn có tư tưởng nặng về bằng cấp chuyên môn về học vấn.

- Một số học sinh sau khi tốt nghiệp THPT thường đăng ký học lên cao đẳng, đại học mà không đăng ký học nghề;

- Chất lượng đào tạo chưa đáp ứng được cho các doanh nghiệp cũng như chưa đáp ứng với các ngành nghề và loại hình sản xuất.

Để nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy chỉ đạo, điều hành thực hiện các Chương trình, Đề án về đào tạo nghề cho lao động nông thôn trong thời gian tới cần mở các lớp tập huấn nâng cao nhận thức của lao động nông thôn.

Để giải quyết việc làm và tăng thu nhập cho lao động là đòi hỏi rất cấp bách. Xuất phát từ vấn đề trên tôi đã đưa ra đề xuất: “ **Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm xã Sơn Giang giai đoạn 2023 - 2025**”.

### ***Hiệu quả của giải pháp sáng kiến***

#### ***\*Hiệu quả kinh tế:***

Người lao động sau khi học xong đều đã có những lựa chọn việc làm phù hợp. Xác định giải quyết việc làm cho lao động luôn là mối quan tâm của Đảng và chính quyền, là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị. Ban chỉ đạo xã đã tập trung tuyên truyền để người dân nắm rõ các chính sách của các cấp, từ đó để người dân tiếp cận và hưởng lợi. Nhiều lao động đã đi xuất khẩu lao động ở các nước Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...có thu nhập ổn định. Số lao động nông thôn có tay nghề cũng đã tự tập việc làm tại chỗ hoặc vào làm việc tại các cơ sở sản xuất và doanh nghiệp tại địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội.

#### ***\* Hiệu quả xã hội:***

Trong thời đại công nghiệp phát triển, nhận thức của người dân trong việc lựa chọn việc làm phù hợp với khả năng của mình đã thay đổi rất nhiều. Đồng thời tập quán sản xuất và cách làm việc cũ cũng thay vào đó là áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật làm tăng năng suất kinh tế. Tạo việc làm từ những tiềm năng sẵn có của địa phương, nâng cao thu nhập, đời sống được nâng cao cả về vật chất lẫn tinh thần, góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn xã.

### **Các điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến**

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác giải quyết việc làm cho lao động.
- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách trong dạy nghề, giải quyết việc làm cho nhân dân.
- Đánh giá sát sao thực trạng lao động và việc làm của lao động và giải quyết việc làm cho người lao động;
- Phân tích thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng đến vấn đề giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.
- Tìm hiểu thông tin thị trường xuất khẩu lao động, đồng thời thường xuyên rà soát, nắm bắt điều kiện hoàn cảnh cũng như tâm tư, nguyện vọng của lao động để có hướng tư vấn phù hợp.

### **Danh sách những người đã tham gia áp dụng thử hoặc áp dụng sáng kiến lần đầu (nếu có):**

<b>Số TT</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Ngày tháng năm sinh</b>	<b>Nơi công tác(hoặc nơi thường trú)</b>	<b>Chức danh</b>	<b>Trình độ chuyên môn</b>	<b>Nội dung công việc hỗ trợ</b>
1	Tổng Thị Huyền Trang	09/09/1988	UBND xã Quang Diệm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	
2	Trần Thị Ngân	14/05/1989	UBND xã Sơn Lâm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	

Tôi xin cam đoan mọi thông tin nêu trong đơn là trung thực, đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

*Sơn Giang, ngày 10 tháng 3 năm 2024*

**Xác nhận của UBND xã**

**Người nộp đơn**

Sơn Giang, ngày 10 tháng 3 năm 2024

## BÁO CÁO MÔ TẢ GIẢI PHÁP SÁNG KIẾN

**1. Tên sáng kiến: “ Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023 - 2025”**

**2. Mô tả ngắn gọn các giải pháp cũ thường làm:**

Lao động và việc làm luôn là một trong những vấn đề có tính toàn cầu, là mối quan tâm của toàn xã hội. Đối với Việt Nam, khi nền kinh tế đất nước đang trong quá trình phát triển, thu nhập quốc dân hàng năm tăng lên đáng kể, đời sống người dân không ngừng được cải thiện, an ninh chính trị tương đối ổn định. Vấn đề việc làm có ý nghĩa to lớn đối với đời sống kinh tế xã hội của huyện, giải quyết việc làm là chính sách quan trọng trong hệ thống an sinh xã hội, là một trong những ưu tiên hàng đầu trong các chính sách phát triển kinh tế-xã hội nhằm khuyến khích tạo điều kiện cho người lao động tạo việc làm mới, đi làm việc ở nước ngoài, nâng cao thu nhập, đảm bảo an sinh xã hội, xóa đói giảm nghèo, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp, thiếu việc làm.

Từ cuối năm 2019 đến năm 2022, dịch bệnh Covid-19 bùng phát, đã tác động tiêu cực tới đời sống, kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và của xã Sơn Giang nói riêng; hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trên địa bàn bị ảnh hưởng, đặc biệt đối với những doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ, tình trạng thiếu hụt lao động cục bộ, tạm thời đang diễn ra khá phổ biến trong các doanh nghiệp, do số lao động là F0, F1 tăng cao; nguồn cung lao động cho các doanh nghiệp ngày một giảm; tình trạng thất nghiệp vẫn xảy ra, do tính ổn định việc làm của một số doanh nghiệp và số doanh nghiệp rút lui khỏi thị trường tăng; một số doanh nghiệp đã hai năm trở lại đây không điều chỉnh mức lương cho người lao động, vì vậy tiền lương, thu nhập của một bộ phận người lao động không đảm bảo sinh hoạt. Đối với một xã đông nhân khẩu như Sơn Giang, rất nhiều thanh niên đi làm công nhân ở các doanh nghiệp ngoại tỉnh thất nghiệp đã phải trở về quê hương để tìm việc khác đã ảnh hưởng đến sự phát triển của xã.

Trước tình hình đó, xã Sơn Giang đã triển khai một số nội dung nhằm giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn.

Hàng năm, ủy ban nhân dân xã Sơn Giang đã ban hành các kế hoạch nhằm giải quyết việc làm cho lao động. Phối hợp với các trung tâm đào tạo nghề để mở lớp dạy nghề cho lao động nông thôn. Tuyên truyền việc di xuất khẩu lao động cũng như tạo việc làm tại chỗ cho bà con.

Bên cạnh những kết quả đạt được thì vấn đề giải quyết việc làm cho lao động vẫn còn một số tồn tại như sau:

- Việc thực hiện mở các lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn gặp một số khó khăn: Do lao động chuyển dịch sang ngành nghề công nghiệp, xây dựng



ngày một nhiều, kinh phí dành cho mở lớp còn hạn chế do ngân sách địa phương còn hạn hẹp. Người dân chưa nhận thức được tầm quan trọng của việc được đào tạo nghề để có được kỹ năng nghề phục vụ cho bản thân, và cho gia đình và xã hội. Còn có tư tưởng nặng về bằng cấp chuyên môn về học vấn.

- Một số học sinh sau khi tốt nghiệp THPT thường đăng ký học lên cao đẳng, đại học mà không đăng ký học nghề;

- Chất lượng đào tạo chưa đáp ứng được cho các doanh nghiệp cũng như chưa đáp ứng với các ngành nghề và loại hình sản xuất.

Để nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy chỉ đạo, điều hành thực hiện các Chương trình, Đề án về đào tạo nghề cho lao động nông thôn trong thời gian tới cần mở các lớp tập huấn nâng cao nhận thức của lao động nông thôn.

#### **- Nguyên nhân:**

- Địa phương và các tổ chức đào tạo nghề cũng như các nhà tuyển dụng chưa làm tốt công tác hỗ trợ việc làm sau đào tạo;

- Công tác khảo sát nhu cầu phục vụ cho việc đào tạo nghề chưa được thực hiện tốt, chưa sát với nhu cầu;

- Công tác tư vấn, đào tạo nghề tại địa phương là yếu, còn chạy theo số lượng, chưa chú trọng vào chất lượng nên lao động đào tạo ra chưa đáp ứng được yêu cầu của các nhà tuyển dụng. Việc đào tạo ngắn hạn còn nhiều hạn chế, chưa gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo với nhu cầu tuyển dụng.

- Nhận thức của một bộ phận dân cư chưa hiểu đúng mức về tầm quan trọng của việc học nghề và việc làm, đặc biệt là dạy nghề cho lao động nông nghiệp nông thôn, chưa chủ động vươn lên thoát nghèo và tự tìm kiếm việc làm, vẫn có ý thức ỷ nại, chông chờ vào chính sách của Nhà nước; chính vì vậy mà hiệu quả từ các chính sách đào tạo nghề và giải quyết việc làm chưa được cao.

- Việc tuyên truyền chủ trương, cơ chế, chính sách trong lĩnh vực dạy nghề, giải quyết việc làm chưa sâu rộng, chưa thường xuyên; công tác phối hợp đào tạo nghề giữa các ban, ngành chức năng cấp xã còn hạn chế, thiếu đồng bộ và chưa quyết liệt; chưa chú trọng công tác dự báo, xây dựng kế hoạch đào tạo nghề dài hạn và ngắn hạn.

- Việc liên kết đào tạo với doanh nghiệp chưa được nhân rộng, hình thức đào tạo nghề theo mô hình gắn với doanh nghiệp đặt hàng chưa nhiều...

Để giải quyết việc làm và tăng thu nhập cho lao động là đòi hỏi rất cấp bách. Xuất phát từ vấn đề trên tôi đã đưa ra đề xuất: “ **Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm xã Sơn Giang giai đoạn 2023 - 2025**”.

### **3. Mục đích của giải pháp sáng kiến**

Nhằm giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập của người dân, góp phần xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp, văn minh và đảm bảo an sinh xã hội.

*\*Hiệu quả kinh tế:*

Người lao động sau khi học xong đều đã có những lựa chọn việc làm phù hợp. Xác định giải quyết việc làm cho lao động luôn là mối quan tâm của Đảng và chính quyền, là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị. Ban chỉ đạo xã đã tập trung tuyên truyền để người dân nắm rõ các chính sách của các cấp, từ đó để

người dân tiếp cận và hưởng lợi. Nhiều lao động đã đi xuất khẩu lao động ở các nước Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc....có thu nhập ổn định. Số lao động nông thôn có tay nghề cũng đã tự tập việc làm tại chỗ hoặc vào làm việc tại các cơ sở sản xuất và doanh nghiệp tại địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội.

*\* Hiệu quả xã hội:*

Trong thời đại công nghiệp phát triển, nhận thức của người dân trong việc lựa chọn việc làm phù hợp với khả năng của mình đã thay đổi rất nhiều. Đồng thời tập quán sản xuất và cách làm việc cũ cũng thay vào đó là áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật làm tăng năng suất kinh tế. Tạo việc làm từ những tiềm năng sẵn có của địa phương, nâng cao thu nhập, đời sống được nâng cao cả về vật chất lẫn tinh thần, góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn xã.

Hàng năm, UBND xã Sơn Giang đã chỉ đạo công chức chuyên môn xây dựng kế hoạch giải quyết việc làm trong nước và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, kiện toàn Ban chỉ đạo giải quyết việc làm, đồng thời tập trung tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Trung ương, của tỉnh, huyện, xã cho người lao động khi tham gia học nghề, tự tạo việc làm tại chỗ và tham gia xuất khẩu lao động, sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành cấp trên đến cơ sở thông qua các sàn giao dịch việc làm để đưa các thông tin tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp đến người lao động cũng như nhu cầu của người sử dụng lao động, khẩn trương triển khai đồng bộ các biện pháp hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn; trong đó cung cấp kịp thời các thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp. Năm bất tình hình các hộ gia đình đã có người đi xuất khẩu lao động trước đó, hầu hết đều có cuộc sống khá giả hơn, từ đó tiếp tục tuyên truyền sâu rộng trong nhân dân. Cũng so sánh tiềm năng, tiềm lực giữa các quốc gia đi xuất khẩu lao động để có định hướng tư vấn phù hợp với bà con.

Mặt khác, xã Sơn Giang chủ động phối hợp với các cơ sở đào tạo, các doanh nghiệp để giới thiệu việc làm và định hướng nghề nghiệp cho học sinh, bộ đội sau khi hoàn thành nghĩa vụ trở về. Nhờ triển khai nhiều giải pháp đồng bộ kịp thời nên trong năm qua công tác giải quyết việc làm mới cho người lao động xã Sơn Giang đã đạt được nhiều thành tích đáng khích lệ, xã luôn đạt chỉ tiêu kế hoạch huyện giao. Cụ thể:

Kết quả năm 2024, toàn xã đã giải quyết việc làm mới cho 87 lao động (tăng so với cùng kỳ 2021 là 35 lao động);

Trong đó:

- + Công nghiệp - xây dựng là 33 lao động;
- + Nông nghiệp - Nông thôn là 15 lao động;
- + Thương mại - dịch vụ là 39 lao động;
- + Xuất khẩu lao động 62 lao động (Xuất khẩu lao động tăng so với cùng kỳ 2023 là 32 lao động).

Đặc biệt là sự phát triển của các mô hình kinh tế của thanh niên. Nhờ các chính sách khuyến khích, khuyến nông ưu đãi nên nhiều thanh niên đã mạnh dạn đầu tư phát triển kinh tế trang trại. Có 3 trang trại có quy mô chăn nuôi với số lượng lớn mang lại hiệu quả kinh tế hàng tỷ đồng. Đó là trang trại nhưng hươu

của Hợp tác xã dịch vụ nông nghiệp Hương Sơn với quy mô trên 200 con hươu, trang trại hươu nai Nhật Thuận, hợp tác xã nhung hươu Ngọc Linh với quy mô trên 100 con hươu. 3 trang trại này đã giải quyết việc làm cho hơn 10 lao động nông thôn. Qua đó cho thấy hiệu quả của các chính sách khuyến khích phát triển kinh tế của tỉnh, huyện, xã đồng thời cho thấy ý chí làm giàu từ mảnh đất quê hương, với khát vọng vươn lên của tuổi trẻ xã nhà. Thu nhập bình quân đầu người năm 2024 của xã Sơn Giang đạt 55,51 triệu đồng. Ngoài ra, chăn nuôi hươu là nghề truyền thống chủ lực mang lại hiệu quả kinh tế cao, nên ngoài 3 mô hình lớn trên thì có rất nhiều hộ dân cũng chăn nuôi nhỏ lẻ từ 10 đến 50 con, giúp kinh tế ngày càng ổn định.

#### **4. Các điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến**

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác giải quyết việc làm cho lao động.
- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách trong dạy nghề, giải quyết việc làm cho nhân dân.
- Đánh giá sát sao thực trạng lao động và việc làm của lao động và giải quyết việc làm cho người lao động;
- Phân tích thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng đến vấn đề giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.
- Tìm hiểu thông tin thị trường xuất khẩu lao động, đồng thời thường xuyên rà soát, nắm bắt điều kiện hoàn cảnh cũng như tâm tư, nguyện vọng của lao động để có hướng tư vấn phù hợp.

#### **5. Các giải pháp của sáng kiến**

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong công tác giải quyết việc làm cho người lao động tại xã Sơn Giang, là cán bộ đã trực tiếp làm trong ngành Lao động - TB&XH tôi đề xuất một số giải pháp như sau:

##### **5.1. Giải pháp phát triển kinh tế xã hội**

Tăng cường đầu tư phát triển kinh tế - xã hội tạo điều kiện cho mọi thành phần kinh tế phát triển ở các ngành kinh tế theo quy hoạch và kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động.

Duy trì sản xuất nông nghiệp và giải quyết việc làm cho người lao động thông qua các gói hỗ trợ tín dụng nông nghiệp, cho vay vốn để người dân sản xuất; đồng thời mở các lớp tập huấn chuyển giao khoa học kỹ thuật mới vào sản xuất để đưa vào gieo trồng các loại cây rau màu có giá trị kinh tế cao.

Hỗ trợ phát triển mô hình kinh tế hộ tự sản xuất, tự tạo việc làm thông qua các gói hỗ trợ tín dụng vi mô, chương trình tín dụng việc làm và các chính sách hỗ trợ khác.

Tích cực học hỏi thêm các khoa học kỹ thuật nhằm phục vụ cho nhu cầu sản xuất, nâng cao năng suất trong các doanh nghiệp, khai thác triệt để mọi thành phần kinh tế trên các lĩnh vực. Phát triển nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại và dịch vụ nhằm tạo được nhiều việc làm hơn cho người lao động.

Muốn có việc làm, nhất là trong cơ chế thị trường cạnh tranh để có việc làm, thu nhập cao và đáp ứng yêu cầu Công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước thì vấn đề đào tạo nghề cho người lao động là khâu then chốt trong chương trình việc làm.

Ủy ban nhân dân xã: cần quan tâm, ưu tiên đầu tư cho việc cung cấp các sản phẩm, dịch vụ đào tạo nghề như xây dựng cơ sở vật chất, trường học, đầu tư mua sắm trang thiết bị giảng dạy và học tập... Mặt khác, cần quan tâm đào tạo nghề cho các đối tượng là nông dân, đặc biệt với các đối tượng chính sách, người nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, bộ đội vừa xuất ngũ, người chấp hành xong án phạt tù được hỗ trợ về tài chính trong học nghề và giải quyết việc làm.

Phối hợp với các trường dạy nghề, các doanh nghiệp lớn trên địa bàn tỉnh đào tạo nghề chất lượng cao, phù hợp với nhiều đối tượng trên địa bàn để mở các lớp dạy nghề cho người lao động từng bước đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

Liên hệ phối hợp với các trung tâm đào tạo nghề trong tỉnh mở các lớp tập huấn đào tạo nghề cho người lao động. Trong đào tạo nghề, cần phân loại để có hình thức và nội dung đào tạo phù hợp. Đối với những lao động lớn tuổi (từ 35 tuổi trở lên), không có điều kiện đi học tập trung, cần tạo điều kiện tổ chức các lớp dạy nghề tại chỗ, với những nghề truyền thống của địa phương như chăn nuôi hươu, chăn nuôi gà, thú y. Sau khi học xong, cần có sự hỗ trợ về vốn để người lao động phát triển kinh tế hộ gia đình. Với đối tượng này có thể áp dụng hình thức dạy nghề lưu động, lồng ghép với các chương trình khuyến nông, khuyến ngư, khuyến công, tạo cơ hội cho lao động nông thôn có nghề. Đối với lao động còn trẻ, là lực lượng lao động lâu dài của xã hội, cần khuyến khích họ vào học tại các trường và trung tâm dạy nghề, đảm bảo có tay nghề vững, chuyên môn chắc, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và xã hội.

## **5.2. Giải pháp hỗ trợ trực tiếp để tạo việc làm**

Hỗ trợ trực tiếp cho người lao động để tạo việc làm là một biện pháp quan trọng, nhất là đối với lao động có sức lao động lại không có vốn và kỹ thuật. Cần có các biện pháp hỗ trợ về vốn thông qua chương trình cho vay vốn từ quỹ quốc gia giải quyết việc làm, tổ chức cho vay vốn từ ngân hàng CSXH với các đối tượng là người nghèo, cận nghèo có nhu cầu tạo việc làm.

Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp nhằm tăng cường gắn kết giữa nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp trong đào tạo, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề và giải quyết việc làm cho người học. Nghiên cứu hình thức đào tạo hiệu quả nhất, mở các khóa đào tạo ngắn hạn, đạo đức nghề nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường. Nghiên cứu thị trường lao động quốc tế từ đó thu hút đầu tư vào địa bàn huyện. Tăng cường hoạt động dịch vụ việc làm thông qua những công việc sau:

Nắm chắc số lượng, chất lượng lao động thông qua điều tra, rà soát thông tin thị trường lao động cung, cầu hàng năm. Do đó, có thể đảm bảo số lao động được giải quyết việc làm đầy đủ, tránh tình trạng thất nghiệp và thiếu việc làm xảy ra trên địa bàn. Giới thiệu người lao động lên các trung tâm hỗ trợ việc làm

của huyện, tỉnh để người lao động được tư vấn học nghề, chọn các hình thức học nghề và việc làm phù hợp với khả năng của người lao động. Cung cấp các thông tin về thị trường lao động để người lao động có thể biết về các thông tin đó nhằm tìm kiếm việc làm một cách dễ dàng hơn.

### **5.3. Tăng cường và đổi mới công tác quản lý nhà nước về giải quyết việc làm**

Xây dựng hệ thống quản lý cơ sở dữ liệu giáo dục nghề nghiệp; kết nối cơ sở dữ liệu hướng nghiệp, phân luồng giáo dục phổ thông, thông tin thị trường lao động, thanh tra, kiểm tra, giám sát; động viên khen thưởng kịp thời...

Hàng năm tổ chức điều tra khảo sát, xác định nhu cầu học nghề và danh mục nghề cần học của lao động nông thôn; nhu cầu sử dụng lao động qua đào tạo nghề của doanh nghiệp;

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, sự phối hợp đồng bộ giữa các cấp, các ngành, đoàn thể đối với công tác đào tạo, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề.

### **5.4. Đẩy mạnh xuất khẩu lao động**

Xuất khẩu lao động là một giải pháp quan trọng trong quá trình thực hiện chương trình mục tiêu giải quyết việc làm và xóa nghèo bền vững, để đẩy mạnh XKLD, xã Sơn Giang cần tập trung thực hiện tốt một số biện pháp sau:

*Thứ nhất*, Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến thông tin, nhận thức về XKLD, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xuất khẩu lao động.

*Thứ hai*, Cần tăng cường hơn nữa công tác thanh tra, kiểm tra, phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời các vi phạm và biểu hiện tiêu cực trong công tác XKLD; biểu dương và khen thưởng các đơn vị, cá nhân có thành tích tốt trong công tác giải quyết việc làm và XKLD. Tổ chức các cuộc hội thảo, gặp mặt, đối thoại trực tiếp giữa doanh nghiệp XKLD với người lao động để người lao động nhận thức đầy đủ về chính sách pháp luật của Việt Nam và nước sở tại, tiêu chuẩn và điều kiện tuyển chọn, ngành nghề và những thông tin cần thiết khác trong hợp đồng.

*Thứ ba*, tăng cường công tác quản lý nhà nước về XKLD trên địa bàn huyện và thường xuyên quan tâm, việc phối hợp với doanh nghiệp tuyển chọn LĐXXK; phối hợp giáo dục, quản lý để khắc phục tình trạng lao động bỏ trốn, vi phạm pháp luật của nước nhận LĐXXK và giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng. Xây dựng chính sách giải quyết việc làm cho người lao động khi họ trở về nước, ổn định cuộc sống của bản thân và gia đình và những chính sách hỗ trợ cho người lao động khi họ còn có nhu cầu tiếp tục đi XKLD.

*Thứ tư*, tăng cường công tác phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị xã hội, cơ quan, đơn vị doanh nghiệp XKLD trong hoạt động XKLD để mang lại hiệu quả cao nhất.

Để tiếp cận nhanh chóng của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 cùng với bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, xã Sơn Giang đứng trước nhiều cơ hội và cả thách thức. Trong đó, tạo việc làm và tăng cường kỹ năng cho

người lao động là một trong những mục tiêu quan trọng đối với xã, đòi hỏi phải chuẩn bị lực lượng lao động, chú trọng xây dựng thị trường lao động đồng bộ, phù hợp với yêu cầu thị trường và bối cảnh mới. Đồng thời tập trung triển khai đồng bộ chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khuyến khích các mô hình, dự án tạo việc làm tại chỗ; thực hiện hiệu quả chính sách cho người lao động vay vốn tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho những lĩnh vực mũi nhọn; bảo đảm quy mô, cơ cấu ngành, nghề đào tạo cho phục hồi và phát triển kinh tế-xã hội.

**6. Cam kết không sao chép hoặc vi phạm bản quyền.**

Tôi xin cam kết sáng kiến kinh nghiệm này là sản phẩm của cá nhân tôi viết nên (tham khảo một số tài liệu), không sao chép của người khác để nộp, nếu UBND xã cũng như UBND huyện Hương Sơn phát hiện ra là sao chép của người khác hoặc có xảy ra tranh chấp về quyền sở hữu đối với sáng kiến kinh nghiệm, tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm trước Lãnh đạo xã Sơn Giang, Lãnh đạo huyện về tính trung thực của bản cam kết này

**7. Danh sách những người đã tham gia áp dụng thử hoặc áp dụng sáng kiến lần đầu (nếu có):**

Số TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Nơi công tác(hoặc nơi thường trú)	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Nội dung công việc hỗ trợ
1	Tổng Thị Huyền Trang	09/09/1988	UBND xã Quang Diệm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	
2	Trần Thị Ngân	14/05/1989	UBND xã Sơn Lâm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	

**XÁC NHẬN CỦA CƠ QUAN**

**NGƯỜI THỰC HIỆN**

Số: 06/QĐ-UBND

Sơn Giang, ngày 05 tháng 01 năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc Thành lập Hội đồng xét Sáng kiến kinh nghiệm năm 2024

#### ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương, ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Văn bản số 607/HD-SKHHCN ngày 28/4/2023 của Sở Khoa học và Công nghệ Hà Tĩnh về việc hướng dẫn một số nội dung về xét công nhận sáng kiến; đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh;

Căn cứ Văn bản số 1439/UBND-KTHT ngày 10/7/2024 của UBND huyện Hương Sơn về việc xét công nhận sáng kiến; đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến năm 2024

Theo đề nghị của Văn phòng UBND xã.

#### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Thành Hội đồng xét Sáng kiến kinh nghiệm năm 2024 xã Sơn Giang gồm các ông (bà) có tên sau:

1. Ông Nguyễn Đức Thắng	Chủ tịch UBND	Chủ tịch Hội đồng.
2. Ông Bùi Đức Hạnh	Phó BT Đảng uỷ	Phó CT Hội đồng.
3. Ông Dương Đức Chinh	Văn Phòng - TK	Thư ký Hội đồng.
4. Ông Trịnh Văn Tiệp	Phó CT HĐND	Thành viên.
5. Ông Phan Văn Chương	Phó CT UBND	Thành viên.
6. Ông Phan Xuân Quyết	Chủ tịch MTTQ	Thành viên.
7. Ông Nguyễn Đình Toàn	Chủ tịch Hội CCB	Thành viên.
8. Bà Dương Thị Hồng Thanh	Chủ tịch Hội PN	Thành viên.
9. Ông Cao Xuân Danh	Chủ tịch Hội ND	Thành viên.
10. Ông Nguyễn Hồng Tiệp	Bí thư Đoàn TN	Thành viên.

**Điều 2.** Hội đồng xét Sáng kiến kinh nghiệm thực hiện các nội dung theo Văn bản số 607/HD-SKHHCN ngày 28/4/2023 của Sở Khoa học và Công nghệ Hà Tĩnh về việc hướng dẫn một số nội dung về xét công nhận sáng kiến; đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành.

Văn Phòng UBND, các ban ngành có liên quan và các ông (bà) có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

***Nơi nhận:***

- Như Điều 3;
- Hội đồng Xét SKKN huyện;
- TT. Đảng uỷ;
- TT. HĐND;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Thắng**



Số: 95 /QĐ-UBND

Sơn Giang, ngày 19 tháng 6 năm 2024

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc công nhận sáng kiến kinh nghiệm cấp xã năm 2024**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ**

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương, ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Khoa học và Công nghệ ngày 18/6/2013;

Căn cứ Luật Sở hữu trí tuệ ngày 29/11/2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Sở hữu trí tuệ ngày 19/6/2009;

Căn cứ Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ về ban hành Điều lệ sáng kiến; Thông tư số 18/2013/TT-BKHCN ngày 01/8/2013 của Bộ Khoa học và Công nghệ hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến được ban hành theo Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 01/2015/QĐ-UBND ngày 12/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Điều lệ Sáng kiến trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh;

Theo đề nghị của Hội đồng xét Sáng kiến xã Sơn Giang.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Công nhận sáng kiến “**Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023-2025**” của tác giả Đinh Thị Trang đạt sáng kiến cấp xã năm 2024.

**Điều 2.** Tác giả có sáng kiến được hưởng quyền lợi theo quy định hiện hành; các công chức chuyên môn và các tổ chức liên quan có trách nhiệm triển khai áp dụng sáng kiến đã được công nhận.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành.

Văn phòng UBND, các ban ngành có liên quan và bà Lê Thị Bồng chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Hội đồng xét SKKN huyện;
- TT. Đảng ủy;
- TT. HĐND - UBND xã;
- Lưu VT.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Thắng**

**GIẤY CHỨNG NHẬN SÁNG KIẾN  
CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ SƠN GIANG**

**Chứng nhận:**

Bà Đinh Thị Trang, Công chức Văn hóa – Xã hội xã Sơn Giang.

Là tác giả sáng kiến “**Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023-2025**” do Chủ đầu tư tạo ra sáng kiến là bà Đinh Thị Trang.

*Sơn Giang, ngày 19 tháng 6 năm 2024*

**Số: 04 /GCN-UBND**

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Thắng**

**Giấy chứng nhận sáng kiến số: 04 /GCN-UBND**

**1. Tóm tắt nội dung sáng kiến:**

Lao động và việc làm luôn là một trong những vấn đề có tính toàn cầu, là mối quan tâm của toàn xã hội. Đối với Việt Nam, khi nền kinh tế đất nước đang trong quá trình phát triển, thu nhập quốc dân hàng năm tăng lên đáng kể, đời sống người dân không ngừng được cải thiện, an ninh chính trị tương đối ổn định. Vấn đề việc làm có ý nghĩa to lớn đối với đời sống kinh tế xã hội của huyện, giải quyết việc làm là chính sách quan trọng trong hệ thống an sinh xã hội, là một trong những ưu tiên hàng đầu trong các chính sách phát triển kinh tế-xã hội nhằm khuyến khích tạo điều kiện cho người lao động tạo việc làm mới, đi làm việc ở nước ngoài, nâng cao thu nhập, đảm bảo an sinh xã hội, xóa đói giảm nghèo, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp, thiếu việc làm.

Từ cuối năm 2019 đến năm 2022, dịch bệnh Covid-19 bùng phát, đã tác động tiêu cực tới đời sống, kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và của xã Sơn Giang nói riêng; hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trên địa bàn bị ảnh hưởng, đặc biệt đối với những doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ, tình trạng thiếu hụt lao động cục bộ, tạm thời đang diễn ra khá phổ biến trong các doanh nghiệp, do số lao động là F0, F1 tăng cao; nguồn cung lao động cho các doanh nghiệp ngày một giảm; tình trạng thất nghiệp vẫn xảy ra, do tính ổn định việc làm của một số doanh nghiệp và số doanh nghiệp rút

lui khỏi thị trường tăng; một số doanh nghiệp đã hai năm trở lại đây không điều chỉnh mức lương cho người lao động, vì vậy tiền lương, thu nhập của một bộ phận người lao động không đảm bảo sinh hoạt. Đối với một xã đông nhân khẩu như Sơn Giang, rất nhiều thanh niên đi làm công nhân ở các doanh nghiệp ngoại tỉnh thất nghiệp đã phải trở về quê hương để tìm việc khác đã ảnh hưởng đến sự phát triển của xã.

Trước tình hình đó, xã Sơn Giang đã triển khai một số nội dung nhằm giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn.

Hàng năm, ủy ban nhân dân xã Sơn Giang đã ban hành các kế hoạch nhằm giải quyết việc làm cho lao động. Phối hợp với các trung tâm đào tạo nghề để mở lớp dạy nghề cho lao động nông thôn. Tuyên truyền việc di xuất khẩu lao động cũng như tạo việc làm tại chỗ cho bà con.

Bên cạnh những kết quả đạt được thì vấn đề giải quyết việc làm cho lao động vẫn còn một số tồn tại như sau:

Việc thực hiện mở các lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn gặp một số khó khăn: Do lao động chuyển dịch sang ngành nghề công nghiệp, xây dựng ngày một nhiều, kinh phí dành cho mở lớp còn hạn chế do ngân sách địa phương còn hạn hẹp. Người dân chưa nhận thức được tầm quan trọng của việc được đào tạo nghề để có được kỹ năng nghề phục vụ cho bản thân, và cho gia đình và xã hội. Còn có tư tưởng nặng về bằng cấp chuyên môn về học vấn.

Một số học sinh sau khi tốt nghiệp THPT thường đăng ký học lên cao đẳng, đại học mà không đăng ký học nghề;

Chất lượng đào tạo chưa đáp ứng được cho các doanh nghiệp cũng như chưa đáp ứng với các ngành nghề và loại hình sản xuất.

Để nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy chỉ đạo, điều hành thực hiện các Chương trình, Đề án về đào tạo nghề cho lao động nông thôn trong thời gian tới cần mở các lớp tập huấn nâng cao nhận thức của lao động nông thôn.

## **2. - Nguyên nhân:**

- Địa phương và các tổ chức đào tạo nghề cũng như các nhà tuyển dụng chưa làm tốt công tác hỗ trợ việc làm sau đào tạo;

- Công tác khảo sát nhu cầu phục vụ cho việc đào tạo nghề chưa được thực hiện tốt, chưa sát với nhu cầu;

- Công tác tư vấn, đào tạo nghề tại địa phương là yếu, còn chạy theo số lượng, chưa chú trọng vào chất lượng nên lao động đào tạo ra chưa đáp ứng được yêu cầu của các nhà tuyển dụng. Việc đào tạo ngắn hạn còn nhiều hạn chế, chưa gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo với nhu cầu tuyển dụng.

- Nhận thức của một bộ phận dân cư chưa hiểu đúng mức về tầm quan trọng của việc học nghề và việc làm, đặc biệt là dạy nghề cho lao động nông nghiệp nông thôn, chưa chủ động vươn lên thoát nghèo và tự tìm kiếm việc làm, vẫn có ý thức ỷ nại, chông chờ vào chính sách của Nhà nước; chính vì vậy mà hiệu quả từ các chính sách đào tạo nghề và giải quyết việc làm chưa được cao.

- Việc tuyên truyền chủ trương, cơ chế, chính sách trong lĩnh vực dạy nghề, giải quyết việc làm chưa sâu rộng, chưa thường xuyên; công tác phối hợp đào tạo nghề giữa các ban, ngành chức năng cấp xã còn hạn chế, thiếu đồng bộ và chưa

quyết liệt; chưa chú trọng công tác dự báo, xây dựng kế hoạch đào tạo nghề dài hạn và ngắn hạn.

- Việc liên kết đào tạo với doanh nghiệp chưa được nhân rộng, hình thức đào tạo nghề theo mô hình gắn với doanh nghiệp đặt hàng chưa nhiều...

Để giải quyết việc làm và tăng thu nhập cho lao động là đòi hỏi rất cấp bách. Xuất phát từ vấn đề trên tôi chọn đề tài: “ **Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm xã Sơn Giang giai đoạn 2023-2025**” nhằm phản ánh thực trạng việc làm hiện tại của địa phương đồng thời đưa ra những kiến nghị, giải pháp để giải quyết việc làm cho lao động của xã nhà.

Để triển khai thực hiện tốt giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm trên địa bàn xã cần phải thực hiện đồng bộ các nội dung sau:

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác giải quyết việc làm cho lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách trong dạy nghề, giải quyết việc làm cho nhân dân.

- Đánh giá sát sao thực trạng lao động và việc làm của lao động và giải quyết việc làm cho người lao động;

- Phân tích thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng đến vấn đề giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.

- Tìm hiểu thông tin thị trường xuất khẩu lao động, đồng thời thường xuyên rà soát, nắm bắt điều kiện hoàn cảnh cũng như tâm tư, nguyện vọng của lao động để có hướng tư vấn phù hợp.

### **3. Các biện pháp trong công tác giải quyết việc làm:**

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong công tác giải quyết việc làm cho người lao động tại xã Sơn Giang, là cán bộ đã trực tiếp làm trong ngành Lao động - TB&XH tôi đề xuất một số giải pháp như sau:

#### **3.1. Giải pháp phát triển kinh tế xã hội**

Tăng cường đầu tư phát triển kinh tế - xã hội tạo điều kiện cho mọi thành phần kinh tế phát triển ở các ngành kinh tế theo quy hoạch và kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động.

Duy trì sản xuất nông nghiệp và giải quyết việc làm cho người lao động thông qua các gói hỗ trợ tín dụng nông nghiệp, cho vay vốn để người dân sản xuất; đồng thời mở các lớp tập huấn chuyên giao khoa học kỹ thuật mới vào sản xuất để đưa vào gieo trồng các loại cây rau màu có giá trị kinh tế cao.

Hỗ trợ phát triển mô hình kinh tế hộ tự sản xuất, tự tạo việc làm thông qua các gói hỗ trợ tín dụng vi mô, chương trình tín dụng việc làm và các chính sách hỗ trợ khác.

Tích cực học hỏi thêm các khoa học kỹ thuật nhằm phục vụ cho nhu cầu sản xuất, nâng cao năng suất trong các doanh nghiệp, khai thác triệt để mọi thành phần kinh tế trên các lĩnh vực. Phát triển nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại và dịch vụ nhằm tạo được nhiều việc làm hơn cho người lao động.

Muốn có việc làm, nhất là trong cơ chế thị trường cạnh tranh để có việc làm, thu nhập cao và đáp ứng yêu cầu Công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước thì vấn đề đào tạo nghề cho người lao động là khâu then chốt trong chương trình việc làm.

Ủy ban nhân dân xã: cần quan tâm, ưu tiên đầu tư cho việc cung cấp các sản phẩm, dịch vụ đào tạo nghề như xây dựng cơ sở vật chất, trường học, đầu tư mua sắm trang thiết bị giảng dạy và học tập... Mặt khác, cần quan tâm đào tạo nghề cho các đối tượng là nông dân, đặc biệt với các đối tượng chính sách, người nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, bộ đội vừa xuất ngũ, người chấp hành xong án phạt tù được hỗ trợ về tài chính trong học nghề và giải quyết việc làm.

Phối hợp với các trường dạy nghề, các doanh nghiệp lớn trên địa bàn tỉnh đào tạo nghề chất lượng cao, phù hợp với nhiều đối tượng trên địa bàn để mở các lớp dạy nghề cho người lao động từng bước đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

Liên hệ phối hợp với các trung tâm đào tạo nghề trong tỉnh mở các lớp tập huấn đào tạo nghề cho người lao động. Trong đào tạo nghề, cần phân loại để có hình thức và nội dung đào tạo phù hợp. Đối với những lao động lớn tuổi (từ 35 tuổi trở lên), không có điều kiện đi học tập trung, cần tạo điều kiện tổ chức các lớp dạy nghề tại chỗ, với những nghề truyền thống của địa phương như chăn nuôi hươu, chăn nuôi gà, thú y. Sau khi học xong, cần có sự hỗ trợ về vốn để người lao động phát triển kinh tế hộ gia đình. Với đối tượng này có thể áp dụng hình thức dạy nghề lưu động, lồng ghép với các chương trình khuyến nông, khuyến ngư, khuyến công, tạo cơ hội cho lao động nông thôn có nghề. Đối với lao động còn trẻ, là lực lượng lao động lâu dài của xã hội, cần khuyến khích họ vào học tại các trường và trung tâm dạy nghề, đảm bảo có tay nghề vững, chuyên môn chắc, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và xã hội.

### **3.2. Giải pháp hỗ trợ trực tiếp để tạo việc làm**

Hỗ trợ trực tiếp cho người lao động để tạo việc làm là một biện pháp quan trọng, nhất là đối với lao động có sức lao động lại không có vốn và kỹ thuật. Cần có các biện pháp hỗ trợ về vốn thông qua chương trình cho vay vốn từ quỹ quốc gia giải quyết việc làm, tổ chức cho vay vốn từ ngân hàng CSXH với các đối tượng là người nghèo, cận nghèo có nhu cầu tạo việc làm.

Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp nhằm tăng cường gắn kết giữa nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp trong đào tạo, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề và giải quyết việc làm cho người học. Nghiên cứu hình thức đào tạo hiệu quả nhất, mở các khóa đào tạo ngắn hạn, đạo đức nghề nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường. Nghiên cứu thị trường lao động quốc tế từ đó thu hút đầu tư vào địa bàn huyện. Tăng cường hoạt động dịch vụ việc làm thông qua những công việc sau:

Nắm chắc số lượng, chất lượng lao động thông qua điều tra, rà soát thông tin thị trường lao động cung, cầu hàng năm. Do đó, có thể đảm bảo số lao động được giải quyết việc làm đầy đủ, tránh tình trạng thất nghiệp và thiếu việc làm xảy ra trên địa bàn. Giới thiệu người lao động lên các trung tâm hỗ trợ việc làm

của huyện, tỉnh để người lao động được tư vấn học nghề, chọn các hình thức học nghề và việc làm phù hợp với khả năng của người lao động. Cung cấp các thông tin về thị trường lao động để người lao động có thể biết về các thông tin đó nhằm tìm kiếm việc làm một cách dễ dàng hơn.

### **3.3. Tăng cường và đổi mới công tác quản lý nhà nước về giải quyết việc làm**

Xây dựng hệ thống quản lý cơ sở dữ liệu giáo dục nghề nghiệp; kết nối cơ sở dữ liệu hướng nghiệp, phân luồng giáo dục phổ thông, thông tin thị trường lao động, thanh tra, kiểm tra, giám sát; động viên khen thưởng kịp thời...

Hàng năm tổ chức điều tra khảo sát, xác định nhu cầu học nghề và danh mục nghề cần học của lao động nông thôn; nhu cầu sử dụng lao động qua đào tạo nghề của doanh nghiệp;

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, sự phối hợp đồng bộ giữa các cấp, các ngành, đoàn thể đối với công tác đào tạo, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề.

### **3.4. Đẩy mạnh xuất khẩu lao động**

Xuất khẩu lao động là một giải pháp quan trọng trong quá trình thực hiện chương trình mục tiêu giải quyết việc làm và xóa nghèo bền vững, để đẩy mạnh XKLD, xã Sơn Giang cần tập trung thực hiện tốt một số biện pháp sau:

*Thứ nhất*, Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến thông tin, nhận thức về XKLD, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xuất khẩu lao động.

*Thứ hai*, Cần tăng cường hơn nữa công tác thanh tra, kiểm tra, phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời các vi phạm và biểu hiện tiêu cực trong công tác XKLD; biểu dương và khen thưởng các đơn vị, cá nhân có thành tích tốt trong công tác giải quyết việc làm và XKLD. Tổ chức các cuộc hội thảo, gặp mặt, đối thoại trực tiếp giữa doanh nghiệp XKLD với người lao động để người lao động nhận thức đầy đủ về chính sách pháp luật của Việt Nam và nước sở tại, tiêu chuẩn và điều kiện tuyển chọn, ngành nghề và những thông tin cần thiết khác trong hợp đồng.

*Thứ ba*, tăng cường công tác quản lý nhà nước về XKLD trên địa bàn huyện và thường xuyên quan tâm, việc phối hợp với doanh nghiệp tuyển chọn LĐXX; phối hợp giáo dục, quản lý để khắc phục tình trạng lao động bỏ trốn, vi phạm pháp luật của nước nhận LĐXX và giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng. Xây dựng chính sách giải quyết việc làm cho người lao động khi họ trở về nước, ổn định cuộc sống của bản thân và gia đình và những chính sách hỗ trợ cho người lao động khi họ còn có nhu cầu tiếp tục đi XKLD.

*Thứ tư*, tăng cường công tác phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị xã hội, cơ quan, đơn vị doanh nghiệp XKLD trong hoạt động XKLD để mang lại hiệu quả cao nhất.

Để tiếp cận nhanh chóng của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 cùng với bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, xã Sơn Giang đứng trước nhiều cơ hội và cả thách thức. Trong đó, tạo việc làm và tăng cường kỹ năng cho người

lao động là một trong những mục tiêu quan trọng đối với xã, đòi hỏi phải chuẩn bị lực lượng lao động, chú trọng xây dựng thị trường lao động đồng bộ, phù hợp với yêu cầu thị trường và bối cảnh mới. Đồng thời tập trung triển khai đồng bộ chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khuyến khích các mô hình, dự án tạo việc làm tại chỗ; thực hiện hiệu quả chính sách cho người lao động vay vốn tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho những lĩnh vực mũi nhọn; bảo đảm quy mô, cơ cấu ngành, nghề đào tạo cho phục hồi và phát triển kinh tế-xã hội.

#### **4. Hiệu quả của giải pháp sáng kiến**

##### *\*Hiệu quả kinh tế:*

Người lao động sau khi học xong đều đã có những lựa chọn việc làm phù hợp. Xác định giải quyết việc làm cho lao động luôn là mối quan tâm của Đảng và chính quyền, là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị. Ban chỉ đạo xã đã tập trung tuyên truyền để người dân nắm rõ các chính sách của các cấp, từ đó để người dân tiếp cận và hưởng lợi. Nhiều lao động đã đi xuất khẩu lao động ở các nước Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...có thu nhập ổn định. Số lao động nông thôn có tay nghề cũng đã tự tạo việc làm tại chỗ hoặc vào làm việc tại các cơ sở sản xuất và doanh nghiệp tại địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội.

##### *\* Hiệu quả xã hội:*

Trong thời đại công nghiệp phát triển, nhận thức của người dân trong việc lựa chọn việc làm phù hợp với khả năng của mình đã thay đổi rất nhiều. Đồng thời tập quán sản xuất và cách làm việc cũ cũng thay vào đó là áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật làm tăng năng suất kinh tế. Tạo việc làm từ những tiềm năng sẵn có của địa phương, nâng cao thu nhập, đời sống được nâng cao cả về vật chất lẫn tinh thần, góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn xã.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**ĐƠN ĐỀ NGHỊ**

**Đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học**

**Kính gửi:** Hội đồng Đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học huyện Hương Sơn.

1. Tôi ghi tên dưới đây:

Số TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Nơi công tác	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ (%) đóng góp vào việc tạo ra sáng kiến (ghi rõ đối với từng đồng tác giả, nếu có)
1	Đình Thị Trang	09/09/1987	UBND xã Sơn Giang	Văn hóa-Xã hội	ĐH	100

Là tác giả đề nghị đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến kinh nghiệm, đề tài nghiên cứu khoa học:

2. Lĩnh vực áp dụng sáng kiến: “ Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023 - 2025”

3. Đã được cấp có thẩm quyền công nhận (nghiệm thu) sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học theo Quyết định số 95/QĐ-UBND, ngày 19/6/2024 của Ủy ban nhân dân xã Sơn Giang.

4. Đã được cấp có thẩm quyền công nhận hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học ở cơ sở, theo Quyết định số: ....., ngày ..... của.....

5. Những thông tin cần được bảo mật: Không

6. Các tài liệu kèm theo:

6.1. Tờ trình đề nghị đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học của cơ sở.

6.2. Quyết định công nhận hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học, ở cấp có thẩm quyền xét tặng danh hiệu “ chiến sỹ thi đua cơ sở” ( trường hợp đề xuất cấp tỉnh);

6.3. Đối với sáng kiến:

- Quyết định công nhận sáng kiến.
- Báo cáo mô tả giải pháp sáng kiến.
- Báo cáo đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của SKKN.
- Đơn đề nghị đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của SKKN.

6.4. Đối với đề tài nghiên cứu khoa học:

Tôi xin cam kết sáng kiến là do tôi thực hiện, các số liệu, kết quả trong sáng kiến là trung thực, có nguồn gốc rõ ràng, không có hiện tượng sao chép hay vi phạm bản quyền. Có gì sai tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm.



**DANH SÁCH NHỮNG ĐƠN VỊ ĐÃ ÁP DỤNG SÁNG KIẾN**

<b>Số T T</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Ngày tháng năm sinh</b>	<b>Nơi công tác(hoặc nơi thường trú)</b>	<b>Chức danh</b>	<b>Trình độ chuyên môn</b>	<b>Nội dung công việc hỗ trợ</b>
1	Tổng Thị Huyền Trang	09/09/19 88	UBND xã Quang Diệm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	
2	Trần Thị Ngân	14/05/19 89	UBND xã Sơn Lâm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	

Tôi xin cam đoan mọi thông tin nêu trong đơn là trung thực, đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

*Hương Sơn, ngày 05 tháng 9 năm 2024*

**XÁC NHẬN CỦA CƠ QUAN**

**TÁC GIẢ**

**Đinh Thị Trang**

Son Giang, ngày 05 tháng 9 năm 2024

## BÁO CÁO

### Đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến kinh nghiệm

Kính gửi: Hội đồng Đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học cấp huyện.

1. Tên sáng kiến/đề tài khoa học: “**Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023-2025**”

2. Lĩnh vực áp dụng sáng kiến/đề tài khoa học: Công tác giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn xã.

3. Đã được cấp có thẩm quyền công nhận (nghiệm thu) sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học theo Quyết định/Hội đồng nghiệm thu số:95 /QĐ-UBND ngày 05/9/2024 của UBND xã Sơn Giang;

4. Tóm tắt nội dung và nêu những điểm mới, cải tiến của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học so với cách làm trước đây:

Lao động và việc làm luôn là một trong những vấn đề có tính toàn cầu, là mối quan tâm của toàn xã hội. Đối với Việt Nam, khi nền kinh tế đất nước đang trong quá trình phát triển, thu nhập quốc dân hàng năm tăng lên đáng kể, đời sống người dân không ngừng được cải thiện, an ninh chính trị tương đối ổn định. Vấn đề việc làm có ý nghĩa to lớn đối với đời sống kinh tế xã hội của huyện, giải quyết việc làm là chính sách quan trọng trong hệ thống an sinh xã hội, là một trong những ưu tiên hàng đầu trong các chính sách phát triển kinh tế-xã hội nhằm khuyến khích tạo điều kiện cho người lao động tạo việc làm mới, đi làm việc ở nước ngoài, nâng cao thu nhập, đảm bảo an sinh xã hội, xóa đói giảm nghèo, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp, thiếu việc làm.

Từ cuối năm 2019 đến năm 2022, dịch bệnh Covid-19 bùng phát, đã tác động tiêu cực tới đời sống, kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và của xã Sơn Giang nói riêng; hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trên địa bàn bị ảnh hưởng, đặc biệt đối với những doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ, tình trạng thiếu hụt lao động cục bộ, tạm thời đang diễn ra khá phổ biến trong các doanh nghiệp, do số lao động là F0, F1 tăng cao; nguồn cung lao động cho các doanh nghiệp ngày một giảm; tình trạng thất nghiệp vẫn xảy ra, do tính ổn định việc làm của một số doanh nghiệp và số doanh nghiệp rút lui khỏi thị trường tăng; một số doanh nghiệp đã hai năm trở lại đây không điều chỉnh mức lương cho người lao động, vì vậy tiền lương, thu nhập của một bộ phận người lao động không đảm bảo sinh hoạt. Đối với một xã đông nhân khẩu như Sơn Giang, rất nhiều thanh niên đi làm công nhân ở các doanh nghiệp ngoại

tình thất nghiệp đã phải trở về quê hương để tìm việc khác đã ảnh hưởng đến sự phát triển của xã.

Trước tình hình đó, xã Sơn Giang đã triển khai một số nội dung nhằm giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn.

Hàng năm, ủy ban nhân dân xã Sơn Giang đã ban hành các kế hoạch nhằm giải quyết việc làm cho lao động. Phối hợp với các trung tâm đào tạo nghề để mở lớp dạy nghề cho lao động nông thôn. Tuyên truyền việc di xuất khẩu lao động cũng như tạo việc làm tại chỗ cho bà con.

Bên cạnh những kết quả đạt được thì vấn đề giải quyết việc làm cho lao động vẫn còn một số tồn tại như sau:

- Việc thực hiện mở các lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn gặp một số khó khăn: Do lao động chuyển dịch sang ngành nghề công nghiệp, xây dựng ngày một nhiều, kinh phí dành cho mở lớp còn hạn chế do ngân sách địa phương còn hạn hẹp. Người dân chưa nhận thức được tầm quan trọng của việc được đào tạo nghề để có được kỹ năng nghề phục vụ cho bản thân, và cho gia đình và xã hội. Còn có tư tưởng nặng về bằng cấp chuyên môn về học vấn.

- Một số học sinh sau khi tốt nghiệp THPT thường đăng ký học lên cao đẳng, đại học mà không đăng ký học nghề;

- Chất lượng đào tạo chưa đáp ứng được cho các doanh nghiệp cũng như chưa đáp ứng với các ngành nghề và loại hình sản xuất.

Để nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy chỉ đạo, điều hành thực hiện các Chương trình, Đề án về đào tạo nghề cho lao động nông thôn trong thời gian tới cần mở các lớp tập huấn nâng cao nhận thức của lao động nông thôn.

#### **+ Nguyên nhân:**

- Địa phương và các tổ chức đào tạo nghề cũng như các nhà tuyển dụng chưa làm tốt công tác hỗ trợ việc làm sau đào tạo;

- Công tác khảo sát nhu cầu phục vụ cho việc đào tạo nghề chưa được thực hiện tốt, chưa sát với nhu cầu;

- Công tác tư vấn, đào tạo nghề tại địa phương là yếu, còn chạy theo số lượng, chưa chú trọng vào chất lượng nên lao động đào tạo ra chưa đáp ứng được yêu cầu của các nhà tuyển dụng. Việc đào tạo ngắn hạn còn nhiều hạn chế, chưa gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo với nhu cầu tuyển dụng.

- Nhận thức của một bộ phận dân cư chưa hiểu đúng mức về tầm quan trọng của việc học nghề và việc làm, đặc biệt là dạy nghề cho lao động nông nghiệp nông thôn, chưa chủ động vươn lên thoát nghèo và tự tìm kiếm việc làm, vẫn có ý thức ỷ nại, chông chờ vào chính sách của Nhà nước; chính vì vậy mà hiệu quả từ các chính sách đào tạo nghề và giải quyết việc làm chưa được cao.

- Việc tuyên truyền chủ trương, cơ chế, chính sách trong lĩnh vực dạy nghề, giải quyết việc làm chưa sâu rộng, chưa thường xuyên; công tác phối hợp đào tạo nghề giữa các ban, ngành chức năng cấp xã còn hạn chế, thiếu đồng bộ và chưa quyết liệt; chưa chú trọng công tác dự báo, xây dựng kế hoạch đào tạo nghề dài hạn và ngắn hạn.

- Việc liên kết đào tạo với doanh nghiệp chưa được nhân rộng, hình thức đào tạo nghề theo mô hình gắn với doanh nghiệp đặt hàng chưa nhiều...

Để giải quyết việc làm và tăng thu nhập cho lao động là đòi hỏi rất cấp bách. Xuất phát từ vấn đề trên tôi đã đưa ra đề xuất: “ **Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm xã Sơn Gian g giai đoạn 2023-2025**”.

### **Hiệu quả của giải pháp sáng kiến**

#### *\*Hiệu quả kinh tế:*

Người lao động sau khi học xong đều đã có những lựa chọn việc làm phù hợp. Xác định giải quyết việc làm cho lao động luôn là mối quan tâm của Đảng và chính quyền, là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị. Ban chỉ đạo xã đã tập trung tuyên truyền để người dân nắm rõ các chính sách của các cấp, từ đó để người dân tiếp cận và hưởng lợi. Nhiều lao động đã đi xuất khẩu lao động ở các nước Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...có thu nhập ổn định. Số lao động nông thôn có tay nghề cũng đã tự tạo việc làm tại chỗ hoặc vào làm việc tại các cơ sở sản xuất và doanh nghiệp tại địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội.

#### *\* Hiệu quả xã hội:*

Trong thời đại công nghiệp phát triển, nhận thức của người dân trong việc lựa chọn việc làm phù hợp với khả năng của mình đã thay đổi rất nhiều. Đồng thời tập quán sản xuất và cách làm việc cũ cũng thay vào đó là áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật làm tăng năng suất kinh tế. Tạo việc làm từ những tiềm năng sẵn có của địa phương, nâng cao thu nhập, đời sống được nâng cao cả về vật chất lẫn tinh thần, góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn xã.

#### *\* Kết quả, ưu điểm*

Hàng năm, UBND xã Sơn Giang đã chỉ đạo công chức chuyên môn xây dựng kế hoạch giải quyết việc làm trong nước và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, kiện toàn Ban chỉ đạo giải quyết việc làm, đồng thời tập trung tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Trung ương, của tỉnh, huyện, xã cho người lao động khi tham gia học nghề, tự tạo việc làm tại chỗ và tham gia xuất khẩu lao động, sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành cấp trên đến cơ sở thông qua các sàn giao dịch việc làm để đưa các thông tin tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp đến người lao động cũng như nhu cầu của người sử dụng lao động, khẩn trương triển khai đồng bộ các biện pháp hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn; trong đó cung cấp kịp thời các thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp. Năm bắt tình hình các hộ gia đình đã có người đi xuất khẩu lao động trước đó, hầu hết đều có cuộc sống khá giả hơn, từ đó tiếp tục tuyên truyền sâu rộng trong nhân dân. Cũng so sánh tiềm năng, tiềm lực giữa các quốc gia đi xuất khẩu lao động để có định hướng tư vấn phù hợp với bà con.

Mặt khác, xã Sơn Giang chủ động phối hợp với các cơ sở đào tạo, các doanh nghiệp để giới thiệu việc làm và định hướng nghề nghiệp cho học sinh, bộ đội sau khi hoàn thành nghĩa vụ trở về. Nhờ triển khai nhiều giải pháp đồng bộ kịp thời nên trong năm qua công tác giải quyết việc làm mới cho người lao động xã Sơn Giang đã đạt được nhiều thành tích đáng khích lệ, xã luôn đạt chỉ tiêu kế hoạch huyện giao. Cụ thể:

Kết quả năm 2024, toàn xã đã giải quyết việc làm mới cho 87 lao động (tăng so với cùng kỳ 2021 là 35 lao động);

Trong đó:

- + Công nghiệp - xây dựng là 33 lao động;
- + Nông nghiệp - Nông thôn là 15 lao động;
- + Thương mại - dịch vụ là 39 lao động;
- + Xuất khẩu lao động 62 lao động (Xuất khẩu lao động tăng so với cùng kỳ 2023 là 25 lao động).

Đặc biệt là sự phát triển của các mô hình kinh tế của thanh niên. Nhờ các chính sách khuyến khích, khuyến nông ưu đãi nên nhiều thanh niên đã mạnh dạn đầu tư phát triển kinh tế trang trại. Có 3 trang trại có quy mô chăn nuôi với số lượng lớn mang lại hiệu quả kinh tế hàng tỷ đồng. Đó là trang trại nhung hươu của Hợp tác xã dịch vụ nông nghiệp Hương Sơn với quy mô trên 200 con hươu, trang trại hươu nai Nhật Thuận, hợp tác xã nhung hươu Ngọc Linh với quy mô trên 100 con hươu. 3 trang trại này đã giải quyết việc làm cho hơn 10 lao động nông thôn. Qua đó cho thấy hiệu quả của các chính sách khuyến khích phát triển kinh tế của tỉnh, huyện, xã đồng thời cho thấy ý chí làm giàu từ mảnh đất quê hương, với khát vọng vươn lên của tuổi trẻ xã nhà. Thu nhập bình quân đầu người năm 2024 của xã Sơn Giang đạt 55,51 triệu đồng. Ngoài ra, chăn nuôi hươu là nghề truyền thống chủ lực mang lại hiệu quả kinh tế cao, nên ngoài 3 mô hình lớn trên thì có rất nhiều hộ dân cũng chăn nuôi nhỏ lẻ từ 10 đến 50 con, giúp kinh tế ngày càng ổn định.

#### **4. Các điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến**

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác giải quyết việc làm cho lao động.
- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách trong dạy nghề, giải quyết việc làm cho nhân dân.
- Đánh giá sát sao thực trạng lao động và việc làm của lao động và giải quyết việc làm cho người lao động;
- Phân tích thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng đến vấn đề giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.
- Tìm hiểu thông tin thị trường xuất khẩu lao động, đồng thời thường xuyên rà soát, nắm bắt điều kiện hoàn cảnh cũng như tâm tư, nguyện vọng của lao động để có hướng tư vấn phù hợp.

#### **5. Các giải pháp của sáng kiến**

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong công tác giải quyết việc làm cho người lao động tại xã Sơn Giang, là cán bộ đã trực tiếp làm trong ngành Lao động - TB&XH tôi đề xuất một số giải pháp như sau:

##### **5.1. Giải pháp phát triển kinh tế xã hội**

Tăng cường đầu tư phát triển kinh tế - xã hội tạo điều kiện cho mọi thành phần kinh tế phát triển ở các ngành kinh tế theo quy hoạch và kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động.

Duy trì sản xuất nông nghiệp và giải quyết việc làm cho người lao động thông qua các gói hỗ trợ tín dụng nông nghiệp, cho vay vốn để người dân sản xuất; đồng thời mở các lớp tập huấn chuyên giao khoa học kỹ thuật mới vào sản xuất để đưa vào gieo trồng các loại cây rau màu có giá trị kinh tế cao.

Hỗ trợ phát triển mô hình kinh tế hộ tự sản xuất, tự tạo việc làm thông qua các gói hỗ trợ tín dụng vi mô, chương trình tín dụng việc làm và các chính sách hỗ trợ khác.

Tích cực học hỏi thêm các khoa học kỹ thuật nhằm phục vụ cho nhu cầu sản xuất, nâng cao năng suất trong các doanh nghiệp, khai thác triệt để mọi thành phần kinh tế trên các lĩnh vực. Phát triển nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại và dịch vụ nhằm tạo được nhiều việc làm hơn cho người lao động.

Muôn có việc làm, nhất là trong cơ chế thị trường cạnh tranh để có việc làm, thu nhập cao và đáp ứng yêu cầu Công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước thì vấn đề đào tạo nghề cho người lao động là khâu then chốt trong chương trình việc làm.

Ủy ban nhân dân xã: cần quan tâm, ưu tiên đầu tư cho việc cung cấp các sản phẩm, dịch vụ đào tạo nghề như xây dựng cơ sở vật chất, trường học, đầu tư mua sắm trang thiết bị giảng dạy và học tập... Mặt khác, cần quan tâm đào tạo nghề cho các đối tượng là nông dân, đặc biệt với các đối tượng chính sách, người nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, bộ đội vừa xuất ngũ, người chấp hành xong án phạt tù được hỗ trợ về tài chính trong học nghề và giải quyết việc làm.

Phối hợp với các trường dạy nghề, các doanh nghiệp lớn trên địa bàn tỉnh đào tạo nghề chất lượng cao, phù hợp với nhiều đối tượng trên địa bàn để mở các lớp dạy nghề cho người lao động từng bước đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

Liên hệ phối hợp với các trung tâm đào tạo nghề trong tỉnh mở các lớp tập huấn đào tạo nghề cho người lao động. Trong đào tạo nghề, cần phân loại để có hình thức và nội dung đào tạo phù hợp. Đối với những lao động lớn tuổi (từ 35 tuổi trở lên), không có điều kiện đi học tập trung, cần tạo điều kiện tổ chức các lớp dạy nghề tại chỗ, với những nghề truyền thống của địa phương như chăn nuôi hươu, chăn nuôi gà, thú y. Sau khi học xong, cần có sự hỗ trợ về vốn để người lao động phát triển kinh tế hộ gia đình. Với đối tượng này có thể áp dụng hình thức dạy nghề lưu động, lồng ghép với các chương trình khuyến nông, khuyến ngư, khuyến công, tạo cơ hội cho lao động nông thôn có nghề. Đối với lao động còn trẻ, là lực lượng lao động lâu dài của xã hội, cần khuyến khích họ vào học tại các trường và trung tâm dạy nghề, đảm bảo có tay nghề vững, chuyên môn chắc, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và xã hội.

## **5.2. Giải pháp hỗ trợ trực tiếp để tạo việc làm**

Hỗ trợ trực tiếp cho người lao động để tạo việc làm là một biện pháp quan trọng, nhất là đối với lao động có sức lao động lại không có vốn và kỹ thuật. Cần có các biện pháp hỗ trợ về vốn thông qua chương trình cho vay vốn từ quỹ quốc

gia giải quyết việc làm, tổ chức cho vay vốn từ ngân hàng CSXH với các đối tượng là người nghèo, cận nghèo có nhu cầu tạo việc làm.

Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp nhằm tăng cường gắn kết giữa nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp trong đào tạo, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề và giải quyết việc làm cho người học. Nghiên cứu hình thức đào tạo hiệu quả nhất, mở các khóa đào tạo ngắn hạn, đạo đức nghề nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường. Nghiên cứu thị trường lao động quốc tế từ đó thu hút đầu tư vào địa bàn huyện. Tăng cường hoạt động dịch vụ việc làm thông qua những công việc sau:

Nắm chắc số lượng, chất lượng lao động thông qua điều tra, rà soát thông tin thị trường lao động cung, cầu hàng năm. Do đó, có thể đảm bảo số lao động được giải quyết việc làm đầy đủ, tránh tình trạng thất nghiệp và thiếu việc làm xảy ra trên địa bàn. Giới thiệu người lao động lên các trung tâm hỗ trợ việc làm của huyện, tỉnh để người lao động được tư vấn học nghề, chọn các hình thức học nghề và việc làm phù hợp với khả năng của người lao động. Cung cấp các thông tin về thị trường lao động để người lao động có thể biết về các thông tin đó nhằm tìm kiếm việc làm một cách dễ dàng hơn.

### **5.3. Tăng cường và đổi mới công tác quản lý nhà nước về giải quyết việc làm**

Xây dựng hệ thống quản lý cơ sở dữ liệu giáo dục nghề nghiệp; kết nối cơ sở dữ liệu hướng nghiệp, phân luồng giáo dục phổ thông, thông tin thị trường lao động, thanh tra, kiểm tra, giám sát; động viên khen thưởng kịp thời...

Hàng năm tổ chức điều tra khảo sát, xác định nhu cầu học nghề và danh mục nghề cần học của lao động nông thôn; nhu cầu sử dụng lao động qua đào tạo nghề của doanh nghiệp;

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, sự phối hợp đồng bộ giữa các cấp, các ngành, đoàn thể đối với công tác đào tạo, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề.

### **5.4. *Đẩy mạnh xuất khẩu lao động***

Xuất khẩu lao động là một giải pháp quan trọng trong quá trình thực hiện chương trình mục tiêu giải quyết việc làm và xóa nghèo bền vững, để đẩy mạnh XKLD, xã Sơn Giang cần tập trung thực hiện tốt một số biện pháp sau:

*Thứ nhất*, Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến thông tin, nhận thức về XKLD, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xuất khẩu lao động.

*Thứ hai*, Cần tăng cường hơn nữa công tác thanh tra, kiểm tra, phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời các vi phạm và biểu hiện tiêu cực trong công tác XKLD; biểu dương và khen thưởng các đơn vị, cá nhân có thành tích tốt trong công tác giải quyết việc làm và XKLD. Tổ chức các cuộc hội thảo, gặp mặt, đối thoại trực tiếp giữa doanh nghiệp XKLD với người lao động để người lao động nhận thức đầy đủ về chính sách pháp luật của Việt Nam và nước sở tại, tiêu chuẩn và điều kiện tuyển chọn, ngành nghề và những thông tin cần thiết khác trong hợp đồng.

*Thứ ba*, tăng cường công tác quản lý nhà nước về XKLD trên địa bàn huyện và thường xuyên quan tâm, việc phối hợp với doanh nghiệp tuyển chọn LĐXX; phối hợp giáo dục, quản lý để khắc phục tình trạng lao động bỏ trốn, vi phạm pháp luật của nước nhận LĐXX và giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng. Xây dựng chính sách giải quyết việc làm cho người lao động khi họ trở về nước, ổn định cuộc sống của bản thân và gia đình và những chính sách hỗ trợ cho người lao động khi họ còn có nhu cầu tiếp tục đi XKLD.

*Thứ tư*, tăng cường công tác phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị xã hội, cơ quan, đơn vị doanh nghiệp XKLD trong hoạt động XKLD để mang lại hiệu quả cao nhất.

Để tiếp cận nhanh chóng của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 cùng với bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, xã Sơn Giang đứng trước nhiều cơ hội và cả thách thức. Trong đó, tạo việc làm và tăng cường kỹ năng cho người lao động là một trong những mục tiêu quan trọng đối với xã, đòi hỏi phải chuẩn bị lực lượng lao động, chú trọng xây dựng thị trường lao động đồng bộ, phù hợp với yêu cầu thị trường và bối cảnh mới. Đồng thời tập trung triển khai đồng bộ chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khuyến khích các mô hình, dự án tạo việc làm tại chỗ; thực hiện hiệu quả chính sách cho người lao động vay vốn tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho những lĩnh vực mũi nhọn; bảo đảm quy mô, cơ cấu ngành, nghề đào tạo cho phục hồi và phát triển kinh tế-xã hội./.

## **6. Cam kết không sao chép hoặc vi phạm bản quyền.**

Tôi xin cam kết sáng kiến kinh nghiệm này là sản phẩm của cá nhân tôi viết nên (tham khảo một số tài liệu), không sao chép của người khác để nộp, nếu UBND xã cũng như UBND huyện Hương Sơn phát hiện ra là sao chép của người khác hoặc có xảy ra tranh chấp về quyền sở hữu đối với sáng kiến kinh nghiệm, tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm trước Lãnh đạo xã Sơn Giang, Lãnh đạo huyện về tính trung thực của bản cam kết này

## **7. Danh sách những người đã tham gia áp dụng thử hoặc áp dụng sáng kiến lần đầu (nếu có):**

<b>Số TT</b>	<b>Họ và tên</b>	<b>Ngày tháng năm sinh</b>	<b>Nơi công tác(hoặc nơi thường trú)</b>	<b>Chức danh</b>	<b>Trình độ chuyên môn</b>	<b>Nội dung công việc hỗ trợ</b>
1	Tổng Thị Huyền Trang	09/09/1988	UBND xã Quang Diệm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	
2	Trần Thị Ngân	14/05/1989	UBND xã Sơn Lâm	Văn hóa – Xã hội	ĐH	



**Xác nhận của cơ quan**

**Tác giả sáng kiến**

**Đinh Thị Trang**

Số: 14/GXN-UBND

Quang Diệm, ngày 20 tháng 8 năm 2024

Kính gửi:

- Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến huyện Hương Sơn;

**Tên đề tài: “ Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023-2025”.**

**Tác giả:**

Bà Đinh Thị Trang, Chức vụ, đơn vị: Công chức Văn hóa – xã hội, UBND xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh;

Sáng kiến đã được áp dụng mang lại hiệu quả tại UBND xã Quang Diệm, cụ thể:

- Tên tổ chức áp dụng sáng kiến: UBND xã Quang Diệm. Cá nhân đã áp dụng vào lĩnh vực: Bà Tống Thị Huyền Trang, Công chức Văn hóa - Xã hội, UBND xã Quang Diệm, huyện Hương Sơn.
- Địa chỉ: Thôn Hà Sơn, xã Quang Diệm, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.
- Thời gian bắt đầu áp dụng: Tháng năm 202 .
- Lĩnh vực áp dụng: **Công tác giải quyết việc làm.**
- Hiệu quả mang lại khi áp dụng sáng kiến:

*\*Hiệu quả kinh tế:*

Có thể nhận thấy kết quả bước đầu việc áp dụng các giải pháp trong công tác

Giải quyết việc làm ở xã Quang Diệm. Người lao động sau khi học xong đều đã có những lựa chọn việc làm phù hợp. Xác định giải quyết việc làm cho lao động luôn là mối quan tâm của Đảng và chính quyền, là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị. Ban chỉ đạo xã đã tập trung tuyên truyền để người dân nắm rõ các chính sách của các cấp, từ đó để người dân tiếp cận và hưởng lợi. Nhiều lao động đã đi xuất khẩu lao động ở các nước Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc....có thu nhập ổn định. Số lao động nông thôn có tay nghề cũng đã tự tập việc làm tại chỗ hoặc vào làm việc tại các cơ sở sản xuất và doanh nghiệp tại địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội. Thu nhập bình quân đầu người ngày càng cao.

*\* Hiệu quả xã hội:*

Trong thời đại công nghiệp phát triển, nhận thức của người dân trong việc lựa chọn việc làm phù hợp với khả năng của mình đã thay đổi rất nhiều. Đồng

thời tập quán sản xuất và cách làm việc cũ cũng thay vào đó là áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật làm tăng năng suất kinh tế. Tạo việc làm từ những tiềm năng sẵn có của địa phương, nâng cao thu nhập, đời sống được nâng cao cả về vật chất lẫn tinh thần, góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn xã.

## DANH SÁCH CÁ NHÂN THAM GIA ÁP DỤNG SÁNG KIẾN LẦN ĐẦU

TT	Họ và tên	Ngày sinh	Nơi công tác hoặc nơi ở	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Lĩnh vực áp dụng	Ký xác nhận
1	Tổng Thị Huyền Trang	09/09/1988	UBND xã Quang Diệm	Công chức Văn hóa - Xã hội	Đại học	Công tác giải quyết việc làm trên địa bàn	

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

Số: 18/GXN-UBND

Sơn Lâm, ngày 20 tháng 8 năm 2024

Kính gửi:

- Hội đồng đánh giá hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến huyện Hương Sơn;

**Tên đề tài: “ Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giải quyết việc làm ở xã Sơn Giang giai đoạn 2023-2025”.**

**Tác giả:**

Bà Đinh Thị Trang, Chức vụ, đơn vị: Công chức Văn hóa – xã hội, UBND xã Sơn Giang, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh;

Sáng kiến đã được áp dụng mang lại hiệu quả tại UBND xã Sơn Lâm, cụ thể:

- Tên tổ chức áp dụng sáng kiến: UBND xã Sơn Lâm. Cá nhân đã áp dụng vào lĩnh vực: Bà Trần Thị Ngân, Công chức Văn hóa - Xã hội, UBND xã Sơn Lâm, huyện Hương Sơn.
- Địa chỉ: Thôn Lâm Bình, xã Sơn Lâm, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh.
- Thời gian bắt đầu áp dụng: Tháng năm 202 .
- Lĩnh vực áp dụng: **Công tác giải quyết việc làm.**
- Hiệu quả mang lại khi áp dụng sáng kiến:

**\*Hiệu quả kinh tế:**

Có thể nhận thấy kết quả bước đầu việc áp dụng các giải pháp trong công tác

Giải quyết việc làm ở xã Sơn Lâm. Người lao động sau khi học xong đều đã có những lựa chọn việc làm phù hợp. Xác định giải quyết việc làm cho lao động luôn là mối quan tâm của Đảng và chính quyền, là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị. Ban chỉ đạo xã đã tập trung tuyên truyền để người dân nắm rõ các chính sách của các cấp, từ đó để người dân tiếp cận và hưởng lợi. Nhiều lao động đã đi xuất khẩu lao động ở các nước Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...có thu nhập ổn định. Số lao động nông thôn có tay nghề cũng đã tự tập việc làm tại chỗ hoặc vào làm việc tại các cơ sở sản xuất và doanh nghiệp tại địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội. Thu nhập bình quân đầu người ngày càng cao.

**\* Hiệu quả xã hội:**

Trong thời đại công nghiệp phát triển, nhận thức của người dân trong việc lựa chọn việc làm phù hợp với khả năng của mình đã thay đổi rất nhiều. Đồng thời tập quán sản xuất và cách làm việc cũ cũng thay vào đó là áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật làm tăng năng suất kinh tế. Tạo việc làm từ những tiềm

năng sẵn có của địa phương, nâng cao thu nhập, đời sống được nâng cao cả về vật chất lẫn tinh thần, góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn xã.

**DANH SÁCH CÁ NHÂN THAM GIA ÁP DỤNG SÁNG KIẾN LẦN ĐẦU**

TT	Họ và tên	Ngày sinh	Nơi công tác hoặc nơi ở	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Lĩnh vực áp dụng	Ký xác nhận
1	Trần Thị Ngân	14/05/1989	UBND xã Sơn Lâm	Công chức Văn hóa - Xã hội	Đại học	Công tác giải quyết việc làm trên địa bàn	

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**